



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE



"GALILEO FERRARIS"

Via Motta, 85 - 95037 San Giovanni La Punta (CT) - 095-6136780 / 0956136779 Fax

www.itisgferraris.gov.it - cttf13000n@istruzione.it - cttf13000n@pec.istruzione.it

Articolazioni IT: ★ Elettronica ★ Informatica ★ Energia

★ Grafica e Comunicazione ★ Certificazione Sportiva

CIRCOLARE INTERNA N. 156

AL PERSONALE

ATA

SEDE

SITO

OGGETTO: graduatoria interna d'Istituto

Rendendosi necessaria la formulazione delle graduatorie interne d'Istituto, si avvisano le SS.LL. che, entro il **30/03/2019**, dovranno segnalare eventuali variazioni sopraggiunte nello stato personale compilando il relativo modello di cui si allega copia (scheda di valutazione dei titoli e dei servizi).

Per coloro che non lo presenteranno si intende confermata la situazione pregressa.



Il Dirigente Scolastico
(Prof.ssa Carmela Maccarrone)

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEI SERVIZI PER LA GRADUATORIA DI ISTITUTO –
PERSONALE ATA**

A.S. 2018/19

Il/La sottoscritto/a nato/a a (prov.....) il
..... residente in con il profilo di
..... (Laboratorio di) in servizio di ruolo titolare dall' a.s.
..... immesso in ruolo con decorrenza giuridica dal..... con effettiva assunzione in servizio dal
.....

Titoli di studio posseduti: Laurea in _____

Diploma in _____

Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), consapevole delle responsabilità civili e penali cui va incontro in caso di dichiarazioni non corrispondenti al vero,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ,

ai fini della compilazione della graduatoria di istituto prevista dal CCNI 2019/22:

I - ANZIANITÀ DI SERVIZIO:

da compilare a cura dell'interessato Tipo di servizio	Anni Mesi	Punti	Riservato al D. S.
A) per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio effettivamente prestato successivamente alla decorrenza giuridica della nomina nel profilo professionale di appartenenza (2) (a) (da computarsi fino alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda) Punti 2	aa <hr/> mm		
A1) per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio effettivamente prestato successivamente alla decorrenza giuridica della nomina nel profilo professionale di appartenenza (2) in scuole o istituti situati nelle piccole isole in aggiunta al punteggio di cui al punto A) - (a) (per i trasferimenti a domanda è da computarsi fino alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda)..... Punti 2	aa <hr/> mm		
B) per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio non di ruolo o di altro servizio riconosciuto o riconoscibile (3) (11) (a)..... Punti 1	aa <hr/> mm		
B1) per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio non di ruolo o di altro servizio riconosciuto o riconoscibile effettivamente prestato in scuole o istituti situati nelle piccole isole in aggiunta al punteggio di cui al punto B) (3) (11) (a)..... Punti 1	aa <hr/> mm		
C) per ogni anno o frazione superiore ai 6 mesi di servizio di ruolo effettivamente prestato a qualsiasi titolo in Pubbliche Amministrazioni o negli Enti Locali (b)..... Punti 1	aa <hr/> mm		
D) per ogni anno intero di servizio prestato nel profilo di appartenenza senza soluzione di continuità per almeno un triennio nella scuola di attuale titolarità (4) (11) (in aggiunta a quello previsto dalle lettere A) e B) (c) (d) entro il quinquennio..... Punti 8 oltre il quinquennio..... Punti 12 per il servizio prestato nelle piccole isole il punteggio si raddoppia	aa entro <hr/> aa oltre		
E) per ogni anno intero di servizio di ruolo prestato nel profilo di appartenenza nella sede di attuale titolarità senza soluzione di continuità (4Bis) in aggiunta a quello previsto dalle lettere A) e B) e, per i periodi che non siano coincidenti, anche alla lettera D) (c) (valido solo per i trasferimenti d'ufficio)..... Punti 4	aa		
F) A coloro che per un triennio a decorrere dalle operazioni di mobilità per l'a.s. 2000/01 e fino all'a.s. 2007/2008, non abbiano presentato domanda di trasferimento provinciale o di passaggio di profilo provinciale o, pur avendo presentato domanda, l'abbiano revocata nei termini previsti, è riconosciuto per il predetto triennio, una tantum, un punteggio aggiuntivo a quello previsto dalle lettere A) e B), C) e D) (e)..... Punti 40			

Allegato 2

II - ESIGENZE DI FAMIGLIA (4TER) (5) (5 bis):

da compilare a cura dell'interessato Tipo di esigenza	nr. figli	Punti	Riservato al D. S.
A) per ricongiungimento o riavvicinamento al coniuge ovvero, nel caso di personale senza coniuge o separato giudizialmente o consensualmente con atto omologato dal tribunale, per ricongiungimento o riavvicinamento ai genitori o ai figli (5)..... Punti 24	//		
B) per ogni figlio di età inferiore a sei anni (6)..... Punti 16			
C) per ogni figlio di età superiore ai sei anni, ma che non abbia superato il diciottesimo anno di età (6) ovvero per ogni figlio maggiorenne che risulti totalmente o permanentemente inabile a proficuo lavoro..... Punti 12			
D) per la cura e l'assistenza dei figli minorati fisici, psichici o sensoriali, ovvero del coniuge o del genitore totalmente o permanentemente inabili al lavoro, che possono essere assistiti soltanto nel comune richiesto (7)(1), nonché per l'assistenza dei figli tossicodipendenti sottoposti ad un programma terapeutico e socio-riabilitativo da attuare presso la residenza abituale con l'assistenza del medico di fiducia (art. 122 – comma III – D.P.R. 309/90), o presso le strutture pubbliche e private di cui agli artt. 114 – 118 – 122 D.P.R. 309/90, qualora il programma comporti di necessità il domicilio nella sede della struttura medesima (8) Punti 24	//		

III - TITOLI GENERALI

da compilare a cura dell'interessato Tipo di titolo		Punti	Riservato al D. S.
A) per l'inclusione nella graduatoria di merito di concorsi per esami per l'accesso al ruolo di appartenenza (9) Punti 12			
B) per l'inclusione nella graduatoria di merito di concorsi per esami per l'accesso al ruolo di livello superiore a quello di appartenenza(10) Punti 12			

Data _____

firma
